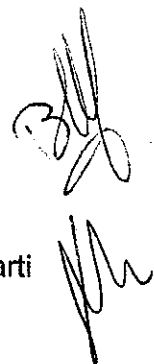


Accordo interconfederale

Tra Fesica – Confasal Federazione Sindacati Industria Commercio Artigianato e
Assoesercenti Associazione Nazionale delle Piccole e Medie Imprese

Premesso che

- a) In data 3 Gennaio 2024, e successivi CCNL del 26 Gennaio 2024 sottoscritto e depositati al CNEL, è stato costituito l'Organismo Paritetico.
- b) L'OPN EBIPS - denominato anche Ente Bilaterale - in quanto Organismo Paritetico, è stato costituito con l'obiettivo di supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro; di promuovere attività di formazione, anche attraverso l'impiego dei fondi interprofessionali di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, e successive modificazioni, e dei fondi di cui all'articolo 12 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, nonché, su richiesta delle imprese, di rilasciare una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione dell'adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività.
- d) L'OPN EBIPS persegue le seguenti finalità:
 - 1) di collaborazione in materia di formazione, in conformità alle previsioni D.Lgs.81/2008 e s.m.i.ed accordi Stato Regioni, nell'ottica della tutela del lavoratore, della sua formazione in ambito professionalizzante e tenuto conto del livello di conoscenza della lingua italiana anche con percorsi a supporto in lingua natia, con riferimento alla sicurezza sul lavoro e alla qualificazione professionale e, in relazione al contratto di apprendistato, anche finalizzate al rilascio della certificazione;
 - 2) di solidarietà a sostegno del reddito e nell'occupazione dei lavoratori e soci lavoratori, anche mediante riqualificazione professionale dei dipendenti;
 - 3) di socialità a vantaggio dei lavoratori o soci lavoratori iscritti all'Ente, con particolare riguardo alla erogazione di prestazioni sanitarie integrative al S.S.N. oltre ad eventuali prestazioni assicurative per invalidità o infortuni;
 - 4) di monitoraggio, attraverso la Commissione pari opportunità della parità di trattamento tra i lavoratori e le lavoratrici e a eventuali azioni positive attraverso la progettazione di moduli formativi che valorizzino il lavoro femminile;
 - 5) di conciliazione e certificazione, secondo quanto disposto dal d.lgs. n. 276/2003 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - 6) di interpretazione autentica dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e risoluzione di eventuali controversie in merito, attraverso la costituzione di una specifica Commissione che ha anche il compito di prevenire e risolvere potenziali conflittualità;
 - 7) di monitoraggio, ai fini statistici, delle iniziative adottate dalle Parti in materia di occupazione, mercato del lavoro e modelli contrattuali, formazione e qualificazione professionale, nonché verifica dell'andamento della contrattazione di secondo livello e delle vertenze esaminate dalle Commissioni di Conciliazione con la costituzione di un Osservatorio permanente.;
 - 8) di promozione, sempre attraverso l'Osservatorio di cui al precedente punto, dello studio e del monitoraggio del quadro comunitario e nazionale, con particolare riferimento alle PMI;
 - 9) di favorire un rapporto con le sedi comunitarie istituzionali e con le rappresentanze sociali per monitorare l'evoluzione normativa e le esperienze fatte per un eventuale partecipazione ai progetti comunitari;
 - 10) di attivare monitoraggi specifici per il reperimento di finanziamento pubblico cui le strutture bilaterali possono accedere;
 - 11) di promuovere e sostenere i piani formativi, aziendali e territoriali concordati fra le parti



sociali, con particolare riferimento a quelli destinatari di finanziamenti pubblici;

12) ogni ulteriore compito che venga affidato all'Ente dalle Parti stipulanti.

e) Le Parti sottoscrittrici recepiscono espressamente le previsioni dell'Accordo Interconfederale laddove si fa riferimento ai compiti attribuiti agli organismi paritetici dagli artt. 47-52 del d.lgs. n.81/2008; ribadendo l'opportunità che la formazione dei RLST sia demandata all'OPN EBIPS.

Tutto quanto ciò premesso

Le Parti sottoscrittrici, avendo preso atto dell'elevata specializzazione tecnico-professionale necessaria allo svolgimento delle attività in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro richiesta dal d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., nonché delle precisazioni introdotte, in materia di organismi paritetici, dall'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016, con il presente Accordo confermano l'Organismo Paritetico Nazionale denominato OPN EBIPS d'ora innanzi OPN EBIPS, nella forma di cui agli artt. 36, 37 e 38 del Capo III, Titolo II, Libro Primo del codice civile per le finalità di cui agli artt. 2, co. 1, lett. ee), 32, 37, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 73 e comunque per tutte le finalità di cui al d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

1. L'OPN EBIPS prende in carico in via esclusiva lo svolgimento delle attività in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e più in particolare per: supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro; promuovere attività di formazione, anche attraverso l'impiego dei Fondi Interprofessionali; su richiesta delle imprese, per rilasciare una attestazione dello svolgimento

delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione dell'adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività; provvedere alla designazione dei RLST ed allo svolgimento dei compiti a tal fine attribuiti agli organismi paritetici dagli artt. 47-52 del d.lgs. n. 81/2008.

2. L'OPN EBIPS attua la propria funzione di coordinamento favorendo la circolazione delle informazioni in materia di salute e sicurezza nell'ambito della Rete degli Organismi paritetici e nei confronti delle istituzioni.

3. L'OPN EBIPS partecipa, nei tempi e nei modi stabiliti dal Decreto di cui all'art. 8, comma 4, del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, al Sistema Informativo Nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro.

4. L'OPN EBIPS provvede alla designazione dei RLST ed allo svolgimento dei compiti a tal fine attribuiti agli organismi paritetici dagli artt. 47-52 del d.lgs. n. 81/2008.

5. L'OPN EBIPS, svolge le attività di formazione e aggiornamento degli RLST.

6. L'OPN EBIPS, inoltre:

I. partecipa, mediante l'intervento diretto delle Associazioni datoriali e delle Organizzazioni sindacali, all'attuazione delle funzioni previste all'art. 52 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, sulla base delle risorse provenienti dalla costituzione e finanziamento del Fondo di sostegno di cui allo stesso articolo;

II. può svolgere ulteriori attività, nell'ambito della promozione della salute e della tutela della sicurezza, in rapporto con organismi, pubblici e privati, internazionali e nazionali;

III. provvede alla istituzione degli Organismi paritetici Regionali (OPR) e Territoriali (OPT) regolando i requisiti per la costituzione, gli specifici statuti che dovranno essere adottati in via obbligatoria dai costituenti, essendo ribadita la piena autonomia amministrativa ed economica, nonché la responsabilità per le obbligazioni contratte verso terzi. È fatto salvo il potere dell'OPN EBIPS di commissariamento degli Organismi in caso di violazione accertata delle norme regolamentari, ivi compreso il codice etico che dovrà essere accettato espressamente al momento della costituzione;

IV. In caso di mancato assolvimento dei compiti statutariamente attribuiti agli OPR e OPT, si attiva prontamente in termini di sussidiarietà;



V. promuove, attraverso la collaborazione con Enti ed Istituzioni, la realizzazione di progetti e programmi di prevenzione della salute e della sicurezza sul lavoro anche individuando forme di sinergie professionali ed economiche.

7. Le Parti convengono che l'Assemblea dell'OPN EBIPS sia composta da almeno 6 componenti, di cui 3 designati dalle Organizzazioni datoriali e 3 dalle Associazioni Sindacali firmatarie dei CCNLL di cui ai punti a) e b).

8. Le Parti si impegnano a richiedere all'OPN EBIPS e agli OPN EBIPS territoriali l'immediata modifica degli Statuti.

Roma, 08/07/2024

Bruno Foris
Maria Polina